



MANAGER, ENCADRER, ACCOMPAGNER LA GÉNÉRATION Z

L'intégration des collaborateurs de la génération « Z » est devenue un enjeu de développement pour toutes les entreprises. En effet, c'est désormais une certitude, il est impossible d'encadrer ces jeunes adultes comme on le faisait avec leurs aînés.

Appréhender cette génération, ses modes de fonctionnement, ses repères, ses modes de communication, ses leviers de motivation, c'est ce que ce programme vous propose...

- RÉSUMÉ

- Formation distancielle
 - 4 sessions de 3h30
- 14 heures de formation
- 4 à 8 participants maximum

- POUR QUI

- Manager de managers
- Manager
- Manager transversal

- PRÉ-REQUIS

- Entretien préalable de positionnement avant l'inscription

A l'issue de cette formation, l'apprenant sera en mesure de

FAIRE DE L'INTÉGRATION DE VOS COLLABORATEURS « Z » UNE RÉUSSITE...

APPRÉHENDER LES DIFFÉRENCES ENTRE GÉNÉRATIONS (COMPRENDRE QUI SONT LES JEUNES DES GÉNÉRATIONS Y ET Z ?)

- Assimiler ce que l'on entend par génération du point de vue sociétal
- Comprendre en quoi la génération Z est-elle différente des générations Y et X et des autres?



- Comprendre sur quoi se fondent les clichés sur les générations,

COMPRENDRE LA GÉNÉRATION Z, SES MODES DE FONCTIONNEMENT ET SES REPÈRES

- Savoir ce que « Z » attend et n'attend pas de son manager !
- Assimiler les repères de cette génération en matière d'autorité,
- Apprendre comment donner à cette génération du sens au « travail »,

APPRENDRE À ACCROÎTRE L'IMPLICATION DE « Z » GRÂCE À L'IDENTIFICATION DE SES CENTRES D'INTÉRÊTS ET DE SES LEVIERS DE MOTIVATION,

- Savoir comment faire en sorte que pour Z le travail devienne un élément majeur de sa motivation ?
- Assimiler la manière de fixer à cette génération Z un cadre clair et des règles précises dans le travail

SAVOIR GÉRER ET APAISER LES « TENSIONS » AVEC Z

- Comprendre comment « Z » gère ses relations dans le travail, notamment avec son chef et ses collègues
- Appréhender des pistes pour concilier les différences entre X et Z (Aplanir les causes des tensions intergénérationnelles),
- Gérer les conflits les plus fréquents avec « Z »,

ADAPTER SA POSTURE MANAGÉRIALE POUR AMÉLIORER LA COLLABORATION AVEC Z

- Appréhender la posture de Manager Coach,
- Assimiler les fondamentaux de cette nouvelle approche managériale,
- Découvrir comment établir des contrats « gagnant/gagnant » pour susciter l'engagement.

- **FORMATION**

- Accès à la plate-forme collaborative (numéro de salle et code de sécurité pour la connexion),
- Compte utilisateur nominatif avec code de connexion,
- Attestation d'assiduité : attestation justifiant du suivi de la formation par le stagiaire,



- Justificatifs des travaux réalisés à disposition du stagiaire sur la plateforme de téléchargement,
- Résultats des évaluations : résultats des tests, quiz, qcm ou exercices qui jalonnent la formation.

- MODALITÉS D'ASSISTANCE TECHNIQUE ET PÉDAGOGIQUE

La formation est en 100% distanciel présentiel, il n'y a donc pas de pédagogie en e-learning, classe virtuelle (blending learning) nécessitant une assistance technique spécifique pour les apprenants.

Si le stagiaire a besoin d'une assistance pédagogique, le stagiaire peut adresser sa demande :

- par mail contact@formation-hwconsult.fr (réponse sous 24 heures),
- par téléphone : 04 93 52 45 64
- ou rencontrer son formateur sur rendez-vous au 21 boulevard Dubouchage à NICE (06000).

- Moyens prévus pour l'assistance technique : Courriel à l'adresse contact@formation-hwconsult.fr
- Pour l'assistance administrative, nous sommes joignables par téléphone au 04 93 52 45 64 du lundi au vendredi de 12h30 à 13h30 et de 17h30 à 18h30. Ainsi que le mardi et le jeudi matin de 9h00 à 12h00

- RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

- Support d'animation sous forme de dossier numérique avec zone pour la prise de notes (téléchargeable en ligne dans votre espace réservé "Ressources pédagogiques")
- Dossier technique complet comportant sous format numérique : support d'autodiagnostic, fiches mémos et fiches pratiques (téléchargeable en ligne dans votre espace réservé "Ressources pédagogiques")
- Supports vidéo

- MOYENS TECHNIQUES

Pour les participants (non-fournis)

- Ordinateur avec une connexion à Internet ADSL à haut-débit ou fibre,
- L'ordinateur doit être équipé d'une webcam et d'un micro,
- Un espace au calme et confortable pour suivre la formation dans les meilleures conditions pédagogiques.

Mise à disposition

- D'une plateforme de visio-conférence : Zoom, Microsoft Teams, Google Suite,
- D'un accès nominatif et sécurisé à un compte stagiaire,



- D'un accès nominatif et sécurisé à une plate de téléchargement (Google Drive, Dropbox, Cloud...).